

**PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL
PERÚ FACULTAD DE DERECHO**

SÍLABO

1. INFORMACIÓN GENERAL

Nombre del curso:	Teoría del Conflicto y Mecanismos de Solución
Código:	DEC-289
Tipo:	Obligatorio
Año	2016
Semestre:	Segundo Semestre
N° de horas de teoría:	Dos
N° de horas de práctica:	Ninguna
Créditos:	Dos (02)
Requisitos:	Introducción a las Ciencias Jurídicas (co-requisito)

2. SUMILLA

El curso ***Teoría del Conflicto y Mecanismos de Solución*** tiene como objetivo introducir al alumno en la temática de solución de conflictos, brindándole un panorama general de la teoría del conflicto y sus diversas técnicas y mecanismos de solución, desde el papel del Derecho.

El curso tiene un abordaje teoría-practico, desde el planteamiento de análisis de casos y de problemas actuales y socialmente relevantes.

Los temas están organizados en tres módulos temáticos: Teoría del Conflicto, que estudia la naturaleza del conflicto, sus elementos, circunstancias, principales métodos y técnicas de solución; Negociación y Conciliación, mediante una aproximación a sus mecanismos y técnicas; y Arbitraje y Proceso, que desarrolla las principales notas caracterizadoras de las formas hetero-compositivas de solución de controversias, especialmente el arbitraje.

3. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- 3.1. Identifica el papel del Derecho en la resolución de controversias.
- 3.2. Explica la evolución de la Teoría del Conflicto. Conoce sus causas y dimensiones.
- 3.3. Define las características, funcionamiento, naturaleza, presupuestos y límites de las instituciones jurídicas de la Teoría del conflicto.
- 3.4. Describe y conoce los mecanismos alternativos de solución de conflictos y sus técnicas.
- 3.5. Caracteriza el arbitraje como medios de solución de conflictos.
- 3.6. Caracteriza el proceso judicial y las diferencias y ventajas frente a otros medios de solución de conflictos.

4. CONTENIDOS

Primera Unidad: Teoría del Conflicto

1. Teoría del conflicto.

- Conflictividad social en el Perú: Cifras y realidad nacional.
- Evolución de la teoría del conflicto.
- Definición de conflicto.
- Barómetro del conflicto. Diferencia – Disputa – Conflicto – Crisis.

2. Causas, características y estructura del conflicto.

- Actores del conflicto.
- El proceso del conflicto.
- Factores que influyen en el conflicto.
- Tipología de conflictos.
- Principales conflictos sociales y sus causas.
- Dimensiones y niveles de los conflictos.

3. La prevención del conflicto

- La doble dimensión del conflicto: peligro/oportunidad
- La prevención del conflicto
- Fuentes del conflicto

4. La noción de conflicto para el Derecho

- El conflicto jurídicamente relevante
 - (i) La necesidad y su ineludible satisfacción
 - (ii) El interés
 - (iii) La satisfacción e insatisfacción de intereses
 - (iv) El conflicto de intereses
 - (v) La noción de pretensión y resistencia
- El derecho frente al conflicto de intereses
 - (i) Las situaciones jurídicas
 - (ii) La actuación del derecho y la protección de las situaciones jurídicas

5. Mecanismos de solución de conflictos.

- Formas de solución basados en (i) derecho; (ii) poder; y (iii) intereses.
- Medios formales (judicial y administrativo)
- Medios alternativos de resolución de conflictos (MARC). Medios autocompositivos y heterocompositivos.
- Características y usos de los MARCs.
- Ventajas de los MARCs.
-

Segunda Unidad: Negociación, Mediación y Conciliación

6. Introducción a la Negociación

- Definición y delimitación.
- Características de la negociación.
- Fases de la negociación
- Técnicas de negociación:
 - Negociación posicional y Negociación basada en intereses.
 - Negociación adversarial y Negociación integrativa.
- Casos prácticos

7. Introducción a la Mediación

- Definición de la mediación.
- Principales características.
- Funciones del mediador.
- Casos prácticos.

8. Introducción a la Conciliación

- Concepto y alcances de la conciliación.
- Funciones del conciliador.
- Materias conciliables.
- Técnicas de conciliación.
- Introducción a la Ley de Conciliación Extrajudicial.
- Casos prácticos.

Tercera Unidad: Arbitraje y Proceso Judicial

9. Definición y características del arbitraje.

- Concepto y naturaleza del arbitraje.
- Características esenciales del arbitraje.
- Materias arbitrales.
- Tipos de arbitraje.
- Convenio arbitral.
- Papel del árbitro.

10. Actuaciones arbitrales

- Etapas de las actuaciones arbitrales vía un caso práctico y la ley de arbitraje.
- Papel de la secretaría arbitral y de los Centros de arbitraje.
- Concepto y efectos del laudo arbitral.

11. Definición y características del proceso judicial.

- Concepto de jurisdicción y competencia.

- Tutela jurisdiccional efectiva.
- El derecho de acción.
- Finalidad del proceso y requisitos de validez.
- Las partes en el proceso.
- Ventajas y diferencias entre los MARCs y la vía judicial.

5. METODOLOGÍA

Las características del curso exigirán un conjunto de lecturas previamente seleccionadas, las cuales permitirán que los estudiantes puedan participar activamente. Se trabajará a partir de juegos de roles y análisis de casos a efectos de que, al finalizar el semestre, los alumnos puedan utilizar las herramientas principales para la resolución de conflictos.

6. SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación se obtendrá de promediar las notas resultantes de:

Controles de lectura (4)	40%
Práctica Calificada	20%
Un examen final	40%

Los controles de lectura serán cinco a lo largo del curso, pudiendo eliminarse uno de ellos.